
Aika 10.12.2025, klo 16:30

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali, Hallituskatu 12

Käsiteltävät asiat

- § 28 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 29 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 30 Satakunnan työllisyysalueen talouden raportointi vuonna 2025**
- § 31 Satakunnan työllisyysalueen lakisääteinen seuranta- ja yhteistyökeskustelu 2025**
- § 32 Satakunnan työllisyysalueen strategia**
- § 33 Satakunnan työllisyysalueen hankeyhteistyö**
- § 34 Satakunnan työllisyysalueen työllistämistuet**
- § 35 Työllisyysalueen ulkopuolisten asiakkaiden laskutus**
- § 36 Satakunnan työllisyysalueen kokouspäivät vuonna 2026**

Osallistujat

Niko Viinamäki, puheenjohtaja
Mikko Heinimäki, 1. varapuheenjohtaja
Hanna Kenttä, 2. varapuheenjohtaja
Heidi Suominen, sihteeri
Juho Anttila
Minna Grönman
Jonna Haavisto
Nea Hakala
Matti Hatanpää
Johanna Hellman
Sami Hietaharju
Kimmo Hohkala
Tiina Huhtala
Janne Kangas
Antero Karppinen
Minka Leino-Holm
Päivi Myllykoski
Melina Mäkelä
Wili Mäkilä
Johanna Siitari
Anniina Tuomola
Esa Viitanen
Sari Vuorela
Matti Välimäki
Noora Ylimys
Niina Ylineva
Marko Haapasaari, TE-projektitalouspäällikkö
Lauri Inna, kaupunginjohtaja
Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö
Lauri Kilku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala
Mikko Kotiranta, Toimintayksikön päällikkö
Päivi Laine, toimintayksikön päällikkö, monialaiset palvelut
Piia Palmgren, projektipäällikkö
Mikael Ropo
Jonna Vainio
Sami Viitasaari
Jouko Hautamäki

§ 28

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 29

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Noora Ylimys ja Janne Kangas (varalla Matti Välimäki).

Pöytäkirja tarkastetaan 12.12.2025.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 10, 15.05.2025

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 30, 10.12.2025

§ 30

Satakunnan työllisyysalueen talouden raportointi vuonna 2025

PRIDno-2025-520

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 15.05.2025, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:

Marko Haapasaari, TE-projektitalouspäälikkö, marko.haapasaari@pori.fi

Liitteet

1 Tuloslaskelma tammi-maaliskuu2024

Satakunnan työllisyysalueen talousarvion toteuma tammi-maaliskuulta 2025

Työllisyysalueen talousarvio on toteutunut annetun raamin sisällä, eikä ylityksiä ole tapahtunut. Henkilöstökulujen toteuma 23,2 % osoittaa toteuman olevan suunnitelman mukainen. Mikäli henkilöstökulujen kehitys jatkuu tammi- maaliskuun tasolla, riittää talousarvioon varattu määräraha kattamaan suunnitellusti koko vuoden. Työllisyysalueen siirtyneen henkilöstön palkkakulut ovat määritelty kiinteäksi 2025 kesäkuun loppuun saakka, jonka jälkeen ne yhdenmukaistetaan kaupungin palkkausjärjestelmän kanssa. Määrittelyt ovat tällä hetkellä työn alla . Tämän vaihdon yhteydessä on riski, että talousarvioon varatut henkilöstömäärärahat eivät riitä niiden kattamiseen. Riski tähän on pieni, mutta varmistuu lopullisesti vasta kun siirto uusiin palkkaluokkiin on saatu valmiiksi.

Työllisyysalueen jäsenkuntien maksuosuudet ovat toteutuneet talousarvion mukaisesti.

Palvelujen ostojen toteuma on poikkeuksellisen alhainen, vain 10,5%. Tätä selittää se, että työllisyysalueen palveluihin kuuluvat valmennukset ja ammatilliset työvoimakoulutukset, sekä koto -asiakkaiden orientaatio- ja kotoutumiskoulutukset, ovat käynnistyneet vasta asteittain maaliskuussa. Nämä ovat suurin erä palvelujen ostojen tiliryhmässä ja siksi niiden merkitys toteumiin on suuri.

Avustuksien tiliryhmän toteuma 0,06%. Tähän tiliryhmään kuuluvista annetuista avustuksista saatava kokonaiskuva on tammi-maaliskuun väliseltä ajalta tavallaan vääristynyt, ja näyttää että työllisyysalue ei olisi maksanut yhtään avustusten tiliryhmään kuuluvia palkkatukia, työllistämistukia 55+, starttirahoja, työolosuhteiden järjestelytukia tai harkinnanvaraisia avustuksia koto -asiakkaille. Todellisuudessa työllisyysalue on maksattanut asiakkaille avustuksia yli 2 miljoonaa euroa. Maksatukset ovat tosin olleet valtiolta siirtyneitä vuoden 2024 rästimaksuja, jotka siirtyivät työllisyysalueen vastuulle ja hoidettavaksi. Ensimmäinen vuosineljänneksen maksatukset ovat käytännössä olleet pelkästään näiden hoitamista.

Valtiolta siirtyneet vuoden 2024 maksatukset käsitellään lisäksi annettujen ohjeiden mukaan normaalista poikkeavalla tavalla. Koska kyseessä ovat käytännössä valtion vuoden 2024 kuluja, ne tulee käsitellä kirjanpidossa niin, etteivät ne aiheuta tulosvaikutuksia. Tämän vuoksi ne eivät myöskään näy käyttötalouden toteumissa, ja se voi antaa väärän kuvan käyttötalouden toteumasta. Koskamavustusten

maksatuksia voidaan hakea 3 kk niiden erääntymisestä, ne näkyvät viiveellä. Tilanne korjaantuu huhtikuussa, kun vuoden 2025 maksatukset alkavat näkyä normaalisti työllisyysalueen toteumissa.

Työllisyysalueen vuosikatteesta on toteutunut vain 10,5% ja se johtuu edellä kerrotuista viiveistä palvelutoiminnan aloittamisessa ja maksatusten jaksotuksissa. Toisaalta toiminta on muutoinkin vielä käynnistysvaiheessa, toiminnan organisoituminen sekä uusien toimintatapojen omaksuminen ottaa oman aikansa.

Valtio korvaa rästimaksatuksiin käytetyt pääomat (2,41M€) huhtikuun loppuun mennessä, mutta ei korvaa näihin tilityksiin liittyviä henkilöstö-, tai korkokuluja. Valtion korvaus tulee olemaan n. 7-8 % alempi kuin luvattu korvaussumma korvauskaton vuoksi. Mikäli korvaus ei riitä kattamaan valtion maksatuksia, erotus kuitataan työllisyysalueen talousarvion määrärahoista.

Kokonaisuudessaan valtio korvaa Porin kaupungille työllisyyden hoidon maksuvelkojaan yhteensä n. 3,61 M€, joka sisältää avustusrästien lisäksi työllisyysalueelle siirtyneen henkilöstön lomapalkkavarauksen n. 1,2 M€. Nämä erät eivät koske työllisyysaluetta kuin välillisesti, ja kuuluvat Porin kaupungin tilinpitoon.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Jaosto merkitsee Satakunnan työllisyysalueen talousraportin tammi-maaliskuulta 2025 tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 10.12.2025, § 30

Valmistelijat / lisätiedot:

Marko Haapasaari, TE-projektitalouspäällikkö, marko.haapasaari@pori.fi

Liitteet

1 Satakunnan työllisyysalueen toteuma tammi-lokakuu 2025

Satakunnan työllisyysalueen talousarvion toteuma tammi-lokakuu 2025

Porin kaupunki ja sen eri yksiköt raportoivat toiminnastaan ja taloudestaan kuukausittain ja tarkemmin kolmannesvuosittain. Ensimmäinen kolmannesvuosiraportti tehdään ajalta tammi-huhtikuu, toinen tammikuu-elokuu ja kolmas raportti tammikuu-joulukuu, joka on samalla tilinpäätös. Työllisyysalueen vuoden ensimmäinen toteumaraportti laadittiin ajalta tammi-maaliskuu. Toinen raportti oli laadittu yhdenmukaiseksi Porin kaupungin kolmannesvuosiraportin kanssa ja tämä kolmas raportti on laadittu ajalta 1.1-31.10.2025. Johtuen työllisyysalueen jaoston kokousaikatauluista, kokouksiin sisällytetään viimeisin ajantasainen talouden toteumaraportti, sekä lisäksi arvio vuoden tilikauden tuloksesta sen hetkisten tietojen mukaisesti. Toiminnasta raportoidaan erikseen.

Talousarvion rakenne on pyritty tekemään sellaiseksi, että sen avulla voidaan talouden raportoinnin lisäksi tehdä arvioita eri toiminnoista. Talousarvio sisältää tällä

hetkellä kahdeksan eri kustannuspaikkaa ja lisäksi kustannuspaikkojen alle on lisätty kohde ja toimintotunnisteita kustannusten seurannan helpottamiseksi. Kuitenkin alueen taloudesta raportoidaan kokonaisuutena, ei kustannuspaikoittain, koska kustannuspaikkatieto on tarkoitettu lähinnä sisäiseen käyttöön ja resurssien allokointiin ja seurantaan.

Talousarvion toteuma tammi-lokakuu

taulukko 1.

Tiliryhmä	Toteuma 1-10	Talousarvio	Jäljellä	Tot.-%
Toimintatuotot	-3 878 316	4 689 635	-811 061	82,7 %
Myyntituotot	-3 102 653	4 654 715	-776 399	83,3 %
Tuet ja avustukset		34 920	-34 920	
Toimintakulut	-9 272 339	-13 738 664	-4 466 325	67,5 %
Henkilöstökulut	-5 658 747	-6 923 194	-1 264 447	81,7 %
Palvelujen ostot	-1 865 114	-3 004 617	-1 139 503	62,1 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-15 674			
Avustukset	-1 178 112	-3 023 094	-1 844 972	39 %
Muut toimintakulut	-554 683	-787 759	-233 076	70,4 %
Toimintakate	-5 393 765	-9 049 029	-3 655 264	59,6 %
Rahoitustuotot ja -kulut + (-)	-1 049		-1 049	
Muut rahoituskulut	-1 049		-1 049	
Vuosikate	-5 39 815	-9 049 029	-3 654 214	59,6 %

Taulukon mukaan, talousarvio on toteutunut annetun kehyksen sisällä.

Jäsenkuntien maksuosuuksien toteuma 83,3 % on talousarvion mukainen.

Henkilöstökulujen toteuma 81,7 % on suunnitelman mukainen. Arvioitu henkilöstömääräraha riittää kattamaan koko vuoden kustannukset, mikäli henkilöstökulujen kehitys pysyy nykyisellä tasolla. Siirtyneen henkilöstön palkkakulut olivat määritelty kiinteäksi 2025 kesäkuun loppuun. Kaupungin tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto kasvattaa kustannuksia vuositasona noin 100 000 €.

Palvelujen ostojen toteuma on 62,1 %. Toteumaan vaikuttaa valmennuksien ja ammatillisten työvoimakoulutusten, sekä koto -asiakkaiden orientaatio- ja kotoutumiskoulutuksien käynnistyminen asteittain vasta huhtikuusta lukien. Työvoimakoulutukset ja valmennukset tulevat alittamaan talousarvion, koska kysyntää näihin palveluihin ei suhdannetilanteen vuoksi ole ollut. Nämä ovat suurin ja merkittävin erä palvelujen ostojen tiliryhmässä ja merkitys toteumiin on suuri. Palveluhankinnoista mm. tulkkaus-, posti-, toimistopalvelut tulevat ylittämään arvioidun. Vartiointi-, puhtaanapito-, matkustus ja kuljetuspalveluihin, eikä ohjelmistolisensseihin ole varattu erillisiä määrärahoja, koska niiden arviointi vuoden 2025 talousarviota tehtäessä oli hankalaa. Kuluihin kuitenkin varauduttiin, ja nyt toteumat ovat näkyvissä.

Avustuksien tiliryhmän toteuma 39 %. Tiliryhmä sisältää palkkatukia, työllistämistukia 55+, starttirahoja, työolosuhteiden järjestelytukea ja harkinnanvaraisia avustuksia koto -asiakkaille. Avustusten toteumat alittavat alkuperäisen arvion.

Avustuspäätökset ulottuvat yleensä useammalle tilikaudelle ja toimintavuodelle, siksi niitä tulee käyttää harkitusti. Tilanteessa, jossa olisi konkreettisia mahdollisuuksia saada uusia yrityksiä ja työpaikkoja sijoittumaan alueelle, tulisi olla käytettävissä myös avustuksia, jotka edesauttaisivat sijoittumispäätöksiä.

Uusien työllistämistukimallien suunnittelu ja arviointi on valmistelussa. On haettu mallit, jotka palvelevat ja tukevat koko työllisyysalueen tarpeita. Tavoitteena on, että yritystä tai yhteisöä voidaan palkita, kun se työllistää työttömän henkilön suoraan vakituiseen tai määräaikaiseen työsuhteeseen, ei palkkatuettuun. Työsuhde voi olla täysipäiväinen tai osa-aikainen, erikseen sovittavien sääntöjen mukaan. Myönnettävä tuki tulee olemaan yritykselle kokonaisuudessaan de minimis- tukea. Tavoitteena on tehokas ja vaikuttava työllisyyttä lisäävä ja tukeva malli. Talouden suunnittelulle malli on erityisen tärkeä työkalu.

Muut kulut tiliryhmän toteuma 70,1%. Tähän kuuluvat mm. tilavuokrat, ovat toteutuneet suunnitelman mukaisesti.

Vuosikatteesta on toteutunut 59,6 %. Kustannusten alitus johtuu pääosin viiveistä palvelutoiminnan aloittamisessa, maksatuksien jaksotuksissa ja uusien toimintatapojen käyttöönotossa ja suunnittelussa.

Arvio tilinpäätöksestä 2025

Talousraportointiin liitetään arvio kuluvaan tilikauden tuloksesta, jolla pyritään ennakoimaan ja antamaan parempi kuva talouden tilasta. Käynnissä on työllisyysalueen ensimmäinen varsinainen toimintavuosi ja vaikuttavaa toiminnan suuntaa etsitään. Tämän vuoksi talousarvion toteumaa ja sen riittävyttä seurataan tarkasti talous- ja hallintoyksikön kanssa. Tällä hetkellä ei ole odotettavissa tiliryhmätasoisia talousarvion ylityksiä, vain alituksia. Tilinpäätökseen suoriteperusteisesti kirjattavia sidottuja avustuksia on kertynyt noin 0,45M€ ja kotokoulutus-, valmennus ja työllisyyskoulutuspalveluihin noin 0,95M€. Huomioimalla nämä ja muut tiliryhmäkohtaiset alitukset sekä tulevat kustannukset, tilikauden tuloksen arvioidaan jäävän ylijäämäiseksi. Nykyisillä tiedoilla ja oletuksilla tilinpäätöksen ylijäämä tulee olemaan noin 1,35 M€.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Jaosto merkitsee talousraportin 1.1-31.10.2025 tiedoksi

§ 31

Satakunnan työllisyysalueen lakisääteinen seuranta- ja yhteistyökeskustelu 2025

PRIDno-2025-8352

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Liitteet

1 Liite Satakunnan alueellinen yhteistyö- ja seurantakeskustelu

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) säädetään, että Työ- ja elinkeinoministeriö ja elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus käyvät säännöllisesti alueelliset työllisyyden edistämisen yhteistyö- ja seurantakeskustelut työvoimaviranomaisten kanssa. Keskusteluihin voi osallistua myös muita työllisyyden edistämisen kannalta tarpeellisia tahoja. Keskustelut perustuvat työllisyyttä ja työvoimapalveluja koskeviin seuranta- ja analyysitietoihin. Keskusteluissa on tarkasteltava työllisyyden edistämisen toteutumista kullakin elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen toimialueella suhteessa valtakunnallisiin tavoitteisiin ja alueen työllisyyden edistämisen toimintaympäristöön. Keskusteluissa tarkastellaan ainakin työvoimaviranomaisten järjestämien työvoimapalveluiden vaikuttavuutta, kehittämisen ja yhteistyön tarpeita sekä tuetaan kokemusten vaihtoa ja hyvien käytäntöjen levittämistä eri alueilla hyviksi havaituista ja vaikuttaviksi osoittautuneista työvoimapalveluista.

Satakunnan työllisyysalueen ensimmäinen yhteistyö- ja seurantakeskustelu käytiin Satakunnan ELY-keskuksen kutsumana Porissa 30.10.2025. Osallistuvia tahoja oli KEHA-keskuksesta, Satakunnan ELY-keskuksesta, työ- ja elinkeinoministeriöstä, Länsi- ja Sisä-Suomen AVI:sta sekä Etelä-Satakunnan työllisyysalueelta ja Varsinais-Suomen ELY-keskuksesta. Satakunnan työllisyysaluetta edustivat työllisyysalueen johtaja Jouko Hautamäki, työllisyyspäällikkö Jenni Ketonen sekä toimintayksikön päälliköt Päivi Laine ja Mikko Kotiranta. Tilaisuudessa KEHA-keskuksen tutkija esitteli Satakunnan työllisyysalueen toiminnan arviointiraportin ajalta 1.1.-30.6.2025. KEHA-keskuksella on lakisääteinen rooli työllisyysalueiden toiminnan arvioinnissa ja valtakunnallisten tavoitteiden toteutumisen seurannassa. Esitys on liitteenä.

Raportin tiivistelmässä todettiin, että Satakunnan työllisyysalueen työnhakijoiden ja pitkäaikaistyöttömien määrä kasvaa hitaammalla tahdilla verrattuna valtakunnalliseen tasoon. Toki työttömyysluvut ovat silti korkeat ja nousseet verrattuna edelliseen vuoteen. Työttömien työnhakijoiden kokonaismäärä määrä nousi nopeammalla tahdilla verrattuna valtakunnalliseen tasoon edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Satakunnan työllisyysalueen työttömyysprosentti oli syyskuussa 2025 11,7%:a. Erytishuomio liittyi korkeakoulutettujen työttömyyden kasvuun. Pitkäaikaistyöttömyyslukujen nousu selittyy myös lakimuutoksilla ja niistä johtuvista vaikutuksista aktivointitoimenpiteiden vähenemisestä. Vuonna 2023 kuntoutuva työtoiminta siirtyi hyvinvointialueen järjestämisvastuulle ja osallistumismäärät ovat laskeneet merkittävästi. Palkkatukilain muutoksen jälkeen palkkatuella tarjotut työmahdollisuudet ovat vähentyneet merkittävästi.

Työnantajakontaktien määrä laski vuoden 2025 ensimmäisen kolmanneksen aikana enemmän verrattuna valtakunnalliseen tasoon. Tähän tulokseen liittyy myös toimivien

mittarien puute, joten tulos ei ole luotettava. Asiakkaiden palvelusuunnitelmien ajantasaisuus on yksi valtakunnan korkeimpia. Kasvokkaisen asiakaspalvelun osuus on myös valtakunnallisen tason yläpuolella. Alkuhaastatteluun kutsumiseen kulunut aika (mediaani) on valtakunnallisen tason alapuolella edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Moni mittari siis kertoi, että Satakunnan työllisyysalueella on onnistuttu pitämään kiinni palvelua määrittelevästä lainsäädännöstä ja palvelulupauksista, vaikka resurssia on mennyt uuden organisaation toiminnan aloittamiseen. Työnhakija-asiakkaiden asiakastytyväisyys on valtakunnallisen tason yläpuolella. Työllisyysalueen kuntien osarahoittamien työttömyysetuuksien kustannukset kasvavat valtakunnallista tasoa nopeammin.

Työ- ja elinkeinoministeriön edustajat olivat tyytyväisiä Satakunnan työllisyysalueen toimintaan haastavassa muutostilanteessa, sillä alueella on tunnistettu oman alueensa mahdollisuudet ja haasteet sekä toiminta on käynnistynyt hyvin. Keskusteluissa ja työllisyysalueen omassa esityksessä tuotiin esiin myös lainsäädännön kehittämistarpeita ja arviointimittareiden muutostarpeita. Ministeriön ja alueiden tulee jatkaa aktiivista vuoropuhelua ja kehittää uutta toimintaympäristöä tiiviissä yhteistyössä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 17, 15.05.2025

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 32, 10.12.2025

§ 32

Satakunnan työllisyysalueen strategia

PRIDno-2025-8401

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 15.05.2025, § 17

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Liitteet

- 1 VK_tavoitteet_avaintulokset_mittarit (1)
- 2 Perustelumuiotio_työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet
- 3 VNpäättös Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet
- 4 Valtakunnallisten tavoitteiden ja työllisyysalueen painopisteiden yhteensovittaminen

Työ- ja elinkeinoministeriö julkaisi 22.4.2025 valtakunnalliset tavoitteet, avaintulokset ja mittarit työllisyyden edistämiseksi vuosille 2025–2027. Nämä tavoitteet pohjautuvat työvoimapaalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ään ja ne ovat osa valtion työllisyydenhoidon ohjausta.

Tavoitteiden viisi pääteemaa ovat:

1. Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
2. Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
3. Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla
4. Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapaualaaloille
5. Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Satakunnan työllisyysalueen strategiassa on viisi painopistettä:

1. Osaavan työvoiman saatavuus
2. Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen
3. Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite
4. Kuntien ja kumppanuusverkoston omat ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan
5. Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti

Valtakunnalliset tavoitteet ja Satakunnan työllisyysalueen strategiset painopisteet on yhteensovitettu liitteenä olevassa taulukossa (Valtakunnallisten tavoitteiden ja työllisyysalueen painopisteiden yhteensovittaminen.pdf). Taulukossa on myös valtakunnalliset avaintulokset ja mittarit. Kaikki työllisyysalueen strategiset painopisteet löysivät vastinparin valtakunnallisista tavoitteista, jolloin työllisyysalue voi käyttää valtakunnallisia mittareita myös oman strategiansa mittareina. Näiden lisäksi visiotavoite *Suomen paras työllisyysalue* saadaan mitattavaksi ns. parhausnäkökulmaan

liittyvällä asiakastytytyväisyyskyselyllä sekä henkilöstökyselyllä. Tässä tavoite on saada asiakkaat kokemaan, että he ovat työnhaussa tai rekrytoinnissa saaneet tehtyä työllisyysalueen avulla parhaansa, ja vastaavasti henkilöstö kokemaan tehneensä parhaansa edistääkseen asiakkaidensa työllisyystavoitteiden toteutumista.

Valtakunnalliset mittarit ja arvot tuottaa KEHA-keskus yhdessä työ- ja elinkeinoministeriön kanssa. Lisäksi tulevat työllisyysalueen omat tietolähteet ja kyselyt.

Valtakunnallisesti ei ole vielä johdettu laadullisia tai määrällisiä tavoitearvoja. Satakunnan työllisyysalue valitsee mittaristosta painopisteittäiset avainmittarit ja kytkee ne toiminnan seurantaan, talousarvion valmisteluun ja raportointiin.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää:

- merkitä tiedoksi työ- ja elinkeinoministeriön julkaisemat valtakunnalliset työllisyyden edistämisen tavoitteet, avaintulokset ja mittarit;
- hyväksyä Satakunnan työllisyysalueen strategisten painopisteiden kytkennän valtakunnallisiin tavoitteisiin edellä esitetyn mallin mukaisesti;
- velvoittaa työllisyysalueen valitsemaan valtakunnallisesta mittaristosta strategisia avainmittareita ja asettamaan niille realistiset tavoitearvot, joita hyödynnetään toiminnan seurannassa, talousarvion valmistelussa ja raportoinnissa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 10.12.2025, § 32

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Liitteet

1 Satakunnan työllisyysalueen strategia

Satakunnan työllisyysalueen strategia on laadittu vuosien 2023–2025 valmisteluprosessissa, jonka lähtökohtina ovat olleet kuntien yhteinen palveluiden järjestämissuunnitelma sekä työllisyysalueen missio, visio ja toimintaperiaatteet. Strategiaa on työstetty osallistavasti työpajoissa, joita on järjestetty seurantaryhmälle ja alueen keskeisille sidosryhmille. Valmistelua on ohjannut ohjausryhmä, ja strategian sisältöä on muotoiltu asiantuntijapalautteen ja työpajojen aineistojen perusteella.

Strategian viisi painopistettä ovat:

1. Osaavan työvoiman saatavuus
2. Yrittäjyyden ja yritysten kasvun edistäminen
3. Työllistyminen on henkilöasiakkaiden ensisijainen tavoite

4. Kuntien ja kumppanuusverkoston omat ja työllisyysalueen palvelut tukevat toisiaan
5. Vaikuttavat ratkaisut asiakkaille kustannustehokkaasti

Painopisteet on yhteensovitettu työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden, avaintulosten ja mittareiden kanssa (§17 Satakunnan työllisyysalueen jaosto 15.5.2025). Strategian toteuttaminen edellyttää selkeää ja mitattavaa mittaristoa. Koska painopisteet on kytketty valtakunnallisiin tavoitteisiin, työllisyysalue voi hyödyntää valtakunnallisia mittareita oman strategiansa seurannassa. Mittariston rakentamisessa on hyödynnetty KEHA-keskuksen tuottamia mittareita ja täydentäviä indikaattoreita. Osa mittareista joudutaan kuitenkin toteuttamaan paikallisesti, esimerkiksi jalostamalla KEHA-keskuksen tuottamaa raakadataa. Tästä syystä kaikkia mittareita ei päätöshetkellä ole vielä valmiina, mutta niiden arvioidaan valmistuvan lähitulevaisuudessa.

Mittarit on sovitettu yhteen strategian kanssa siten, että:

- ne on kytketty suoraan valtakunnallisiin tavoitteisiin
- jokaiselle valtakunnalliselle tavoitteelle on määritetty selkeä mittari, tavoitetaso ja vastaava työllisyysalueen painopiste
- tavoitetasot ovat realistisia ja vertailukelpoisia (prosenttitavoitteet, asiakaskokemuksen asteikot, palvelujen käyttöasteet)

Yhteenveto mittareista ja niiden kytkennästä strategiaan esitetään liitteenä olevan strategiaesityksen sivulla 12.

Strategia mittareineen muodostaa kokonaisuuden, joka soveltuu välittömästi käyttöönotettavaksi ja jonka avulla jaosto voi seurata toiminnan vaikuttavuutta osana talouden ja toiminnan seurantaa. Puuttuvat mittarit otetaan valmistuttuaan viipymättä käyttöön.

Yritysvaikutukset

Satakunnan työllisyysalueen strategialla on pääosin myönteisiä ja elinvoimaa vahvistavia vaikutuksia alueen yrityksiin. Strategian painopisteet edistävät yritysten työvoiman saatavuutta ja rekrytointien sujuvuutta sekä parantavat työnantajapalveluiden vaikuttavuutta. Osaavan työvoiman saatavuuden vahvistaminen, yrityspalveluekosysteemin tiivistäminen sekä erityisryhmien ja kansainvälisten osaajien työllistymisen tukeminen vähentävät yritysten rekrytointivaikeuksia ja nopeuttavat kasvupolkuja. Strategian mittarit ohjaavat toimintaa kohti parempaa kohtaantoa, työmarkkinoiden toimivuutta ja yritysten kilpailukyyn vahvistamista. Kokonaisuutena strategian voi katsoa tukevan yritysten toimintaedellytyksiä, kasvua ja investointimahdollisuuksia.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää:

- Hyväksyä Satakunnan työllisyysalueen strategian ja siihen liittyvän mittariston liitteessä esitetystä muodosta.
- Velvoittaa työllisyysalueen ottamaan käyttöön strategian ja sen mittariston sekä raporttoimaan niiden toteutumisesta jaostolle säännöllisesti osana toiminnan ja talouden seurantaa.

-
- Todeta, että osa mittareista edellyttää erillistä kehitystyötä, eivätkä ne ole heti käytettävissä. Nämä mittarit tuodaan jaostolle myöhemmin tiedoksi seurannan osana.
 - Todeta, että tavoitearvot eivät ole pysyviä, ja että jaosto voi tarkistaa ja tarvittaessa muuttaa niitä vuosittain tulevan vuoden talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Tiedoksi

Jenni Ketonen (jenni.ketonen@pori.fi), Päivi Laine (paivi.laine@pori.fi), Mikko Kotiranta (mikko.kotiranta), Tomi Lähteenmäki (tomi.lahteenmaki@pori.fi)

kokemaki@kokemaki.fi
harjavallan.kaupunki@harjavalta.fi
kirjaamo@nakkila.fi
kirjaamo@ulvila.fi
kirjaamo@merkikarvia.fi
kirjaamo@siikainen.fi
kirjaamo@pomarkku.fi
karvia@karvia.fi
kirjaamo@kankaanpaa.fi
jamijarvi@jamijarvi.fi

§ 33

Satakunnan työllisyysalueen hankeyhteistyö

PRIDno-2025-8404

Valmistelijat / lisätiedot:

Piia Palmgren, projektipäällikkö, piia.palmgren@pori.fi

Satakunnan työllisyysalue haluaa vahvistaa työllisyyden edistämistä yhteistyössä alueen eri toimijoiden kanssa. Kumppanuuksien ja hankerahoituksen avulla voimme melko pienellä taloudellisella riskillä kehittää uusia toimintamalleja ja kokeilla ratkaisuja, jotka eivät olisi mahdollisia pelkästään perustoiminnan puitteissa. Hankkeiden osalta työllisyysalueella on periaate, että niissä kokeiltavat asiat voitaisiin ottaa osaksi työllisyysalueen omaa toimintaa, mikäli tulokset näyttävät positiivisilta työllisyyden kannalta. Hankeyhteistyö tuo myös lisäarvoa Satakunnan työllisyysalueen palvelutarjontaan. Ne täydentävät työllisyysalueen omia palveluita ja vastaavat monipuolisesti eri kohderyhmien tarpeisiin. Erityistä huomiota kiinnitetään haastavimmassa asemassa olevien työnhakijoiden tilanteeseen, jotta heille voidaan tarjota vahvempaa tukea työllistymisen polulla.

Lokakuun lopussa päättynyt ESR+ -rahoitushaku korosti työllisyysalueyhteistyötä kaikissa työllisyyteen liittyvissä hankkeissa. Tämä näkyi runsaana yhteydenottojen määränä – kumppanuuksia ja osatoteuttajan rooleja ehdotettiin laajasti, mikä kertoo vahvasta kiinnostuksesta tehdä yhteistyötä työllisyyden edistämiseksi. Satakunnan työllisyysalueella suhtauduttiin ehdotuksiin avoimin mielin ja keskusteltiin laajasti eri toimijoiden kanssa yhteistyömahdollisuuksista. Aiemmin jaostolle esitellyn omaan toteutukseen tulevan hankehaun lisäksi ei haluttu lähteä osatoteuttajaksi taloudellisella panostuksella muihin hankkeisiin, mutta useammalle hankehauille lupauduttiin kumppaniksi. Pääsääntöisesti kumppanuus tulee näkymään esimerkiksi osallistumisena erilaisiin työpajoihin, mahdollisesti hankkeen ohjausryhmään tai asiakasohjauksena hankkeen tarjoamaan palveluun. Tiedot näiden hankkeiden rahoituksen saamisesta, kuten oman osatoteutuksenkin osalta saataneen vasta alkuvuodesta 2026.

Hankerahoitushakujen lisäksi Satakunnan työllisyysalue seuraa muitakin mahdollisia lisärahoituskanavia ja pyrkii hyödyntämään niitä, mikäli sopivat osaksi toimintaamme. Satakunnan työllisyysalueella suhtaudutaan myös erittäin myönteisesti erilaisiin tutkimushankkeisiin, jotka liittyvät työllisyyteen ja elinkeinopalveluihin tai juuri tehtyyn TE-uudistukseen ja olemme valmiita toimimaan tutkijoiden kanssa yhteistyössä tärkeän yhteiskunnallisen tiedon tuottamiseksi.

Satakunnan työllisyysalueen suunnitellut hankekumppanuudet, jotka odottavat rahoituspäätöstä:

Faartti – vauhtia yrittäjyyteen

Hankkeessa parannetaan vasta-alkaneiden yksin- ja mikroyrittäjien liiketoiminnan kilpailukykyä, kannattavuutta ja pysyvyyttä Satakunnan alueella tarjoamalla proaktiivisesti käytännönläheistä ja asiantuntevaa tukea sparrauksen muodossa liiketoiminnan jatkuvuuden tukemiseksi ja kehittämiseksi. Hankeyhteistyöhön pyytänyt mukaan Winnova.

JOSPA – Jatkuvaa oppimista proaktiivisella osaamisen ennakkoinnilla

Osaamistarpeiden ennakkoinnilla on keskeinen merkitys nykyisessä tilanteessa, jossa työvoimapalvelut ovat siirtyneet kuntien vastuulle, ja työllisyysalueiden rooli työvoima- ja osaamistarpeiden ennakkoinnissa on korostunut. Osaamistarpeiden ennakkointityötä tukevia ennakkointityökaluja ja -menetelmiä tulee kehittää, joita voidaan hyödyntää ennakkoinnissa. Hankeyhteistyöhön pyytänyt mukaan Winnova.

Kohtaamispaikasta uuteen alkuun

Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut ja kasvun ennustetaan jatkuvan. Tämä tarkoittaa osattomuutta työmarkkinoilla, syrjäytymistä ja työttömien työ- ja toimintakyvyn laskua, jotka ovat yhä kasvava ongelma. Kuntouttavan työtoiminnan muutoksia valmistellaan ja se voi tarkoittaa jonkun osuuden siirtämistä 2027 hyvinvointialueilta työllisyysalueille, eli kunnille. Työttömyyden kokemustietoa ei vielä hyödynnetä palvelujen kehittämisessä. Kuntakokeilun aikana tätä yritettiin, mutta asiakkaita ei saatu siihen sitoutettua. Hankkeessa kokeillaan tähän tilanteeseen uudenlaista järjestöyhteistyötä ja kokemustoimijuutta hyödyntävää ratkaisumallia, joka lisää yksilöiden osallisuutta ja toimijuutta sekä sujuvoittaa työttömän palvelupolkua kohti työllistymistä. Hankeyhteistyöhön pyytänyt mukaan Työttömien keskusjärjestö ry.

Omistajanvaihdoksella KV-osaajasta yrittäjäksi

Hankkeen tavoitteena on maakuntaan tulleiden maahanmuuttajien (opiskelijat ja työperäiset osaajat) parempi kiinnittyminen maakuntaan. Kansainväliset opiskelijat pystyvät työllistymään myös yrittäjinä entistä sujuvammilla toimintamalleilla oppilaitoksen, työllisyysalueen ja aloittavan yrittäjän palveluiden yhteistyönä. Hankeyhteistyöhön pyytänyt mukaan SAMK.

KIPINÄ – Polkuja töihin

Hankkeen tavoitteena on vahvistaa työnantajien ja pitkäaikaistyöttömien kohtaamista ja tarjota molemmille osapuolille yksilöllisempää tukea työllistymisen edistämiseksi. Hankkeessa kehitettävä toimintamalli lisää osallistujien työllistymistä, synnyttää verotuloja sekä saa aikaan säästöjä kuntien työttömyysetuuksien maksuosuuksiin. Hankeyhteistyöhön on pyytänyt mukaan Tukiranka ry. Yhdistys on lähestynyt myös tiettyjä työllisyysalueen kuntia ja pyytänyt tiloja hankkeen työntekijöiden ja toiminnan käyttöön omarahoitusosuuden kattamiseksi.

Pakolaisten kuntiin ohjaamisen erityisavustus

Porin ja Kankaanpään kaupungit ovat yhdessä hakeneet ja saaneet työ- ja elinkeinoministeriöltä erityisavustusta kunnan pakolaismäärään perustuen. Tavoitteena hankkeessa on pakolaistaustaisten työllistymisen edistäminen siihen erikseen palkattavan henkilön tukemana. Hanke toteutetaan osana työllisyysalueen toimintaa.

REPAIR-tutkimushankkeen osana tutkimus työllisyyspalvelujen muutoksesta ja TE2024-uudistuksen toimeenpanosta Suomessa

Strategisen tutkimuksen neuvoston rahoittaman REPAIR-hankkeen osana Helsingin yliopisto toteuttaa haastattelututkimuksen TE2024-uudistuksen ja digitalisaation vaikutuksista työllisyyspalveluihin. Satakunnan työllisyysalueen osuus toteutetaan muutamalla yksilöhaastattelulla ja kaikkien kuntien työllisyysasioista vastaavia viranhaltijoita koskevalla pyöreän pöydän keskustelulla kevätkaudella 2026.

SatakuntaJOB

Hanke tarjoaa pelillistettyä työnhaun ohjausta ja suomen kieltä maahanmuuttajataustaisille työnhakijoille. Maahanmuuttajataustaiset työnhakijat saavat työkaluja tehokkaampaan kielen oppimiseen, heidän työllistymisvalmiutensa lisääntyvät ja lisäksi he ovat etenevät koulutus- ja työllistymispolullaan. Kyseessä jo keväällä haettu ESR+ -hanke, jonka rahoitukselle nyt näytetty alustavasti vihreää valoa. Kumppaniksi hankkeeseen on pyytänyt DIAK.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä tiedoksi

- Satakunnan työllisyysalueen rahoituspäätöstä odottavat kumppanuushankkeet,
- saadun erityisavustuksen pakolaistaustaisten työllistymisen edistämiseen sekä
- REPAIR-tutkimushankkeen haastateltavana toimimisen.

§ 34

Satakunnan työllisyysalueen työllistämistuet

PRIDno-2025-8448

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Yleistä

Satakunnan työllisyysalueen kunnille kohdistuvat työttömyysetuuksien maksuosuudet ovat kasvaneet, mikä johtuu erityisesti taustalla olevista lakimuutoksista ja pitkäaikaistyöttömyyden määrän lisääntymisestä. Kuntien maksuosuus alkaa jo 100 työttömyyspäivän jälkeen ja koskee kaikkia työttömyysetuuden muotoja. Työssäoloehdot kiristettiin ja se euroistettiin. Nykyisin työssäoloehdon täytyminen vaatii 28 kuukauden tarkastelujaksolla vähintään 12 työssäolokuukautta, joiden aikaan palkka vähintään 930€/kk. Lähtökohtaisesti palkkatuettu työ ei kerrytä työssäoloehdot. Kunnan maksuosuus työttömyysetuudesta poistuu vasta, kun työnhakijan työssäoloehdot täyttyy tai toimeentulo perustuu muuhun kuin työttömyysetuuteen.

Työllisyysalueella on vuonna 2025 myönnetty vain järjestämislain mukaista 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukea, joka on subjektiivinen oikeus (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023, 10 luku). Muita palkkatukimuotoja ei ole voitu myöntää määrärahasyistä. Vuonna 2024 tehdyt palkkatukityöjaksot jatkuvat vielä vuosille 2025–2026, mutta vuonna 2025 ei ole tehty uusia myönteisiä palkkatukipäätöksiä. Vuoden 2026 talousarviossa ei ole osoitettu määrärahaa palkkatukeen yli 55-vuotiaiden työllistämistukea lukuun ottamatta. Asiakkaiden tukitarpeet on tarkoitus kattaa työllisyysalueen uudella tukimallilla.

Uudet Satakunnan työllisyysalueen työllistämisen tukimuodot ja niiden keskeiset elementit

1. Työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen

Työssäoloehdoton perustuvat kunnalliset kustannukset muodostavat merkittävän taloudellisen riskin. Analyysien mukaan kunta voi päästä kustannusneutraaliin tilanteeseen, mikäli palkkatuen sijaan käytetään työllisyysalueen omaa tukea, joka mahdollistaa työssäoloehdon kertymisen. Tällöin työnhakijan mahdollinen paluu kunnan maksuosuudelle työn päättyessä voidaan estää. Näistä syistä esitetään vuonna 2026 käyttöönotettavaksi *työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen*.

Kohderyhmä:

Työnhakijat, joiden työttömyys on kestänyt vähintään 12 kuukautta viimeisen 14 kuukauden aikana ja joiden kotikunta on Satakunnan työllisyysalueella.

Työnantajan ehdot:

- Suomessa toimiva y-tunnus. Oikeudellisella muodolla ei ole merkitystä.
- Työnantajalla ei saa olla verovelkaa tai sillä tulee olla Verohallinnon hyväksymä suunnitelma verovelan maksamiseksi
- Palkattavalle henkilölle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa

- Tuki on taloudellista toimintaa harjoittavalle hakijalle vähämerkityksistä tukea eli ns. de minimis -tukea. Tuen myöntämisessä noudatetaan tällöin tähän liittyvää lainsäädäntöä. (Komission asetus (EU) 2023/2831)
- Takaisinottovelvoite tulee huomioida

Tuki:

- 10 000 € / 12 kk kokoaikatyöhön (yli 80 % alan enimmäistuntimäärästä)
- 5 000 € / 12 kk osa-aikatyöhön (vähintään 930 €/kk)
- Tukea hakee tosiasiallinen työnantaja. Tukea ei voi siirtää edelleen.
- Maksatus tapahtuu jälkikäteen jaksotettuna.

2. Ensimmäisen työntekijän rekrytointituki

Alueen kasvupotentiaalin ja pk-yritysten työllistämisedellytysten vahvistamiseksi esitetään vuonna 2026 Satakunnan työllisyysalueella käyttöönotettavaksi *ensimmäisen työntekijän rekrytointituki* yrityksille, joilla ei ennestään ole palkattuja työntekijöitä. Tuki kannustaa yksinyrittäjää laajentamaan toimintaansa. Myös tässä tuessa edellytetään, että palkattava henkilö on työtön työnhakija ja että työsuhde kerryttää työssäoloa.

Molemmat tukimallit on valmisteltu työllisyysalueen asiantuntijoiden yhteistyönä, ja ne perustuvat työttömyyden rakennemuutokseen sekä tarpeeseen luoda kunnille ja myös työnhakijoille kannustavampia työllistämisen instrumentteja.

Kohderyhmä:

Yritykset, joilla ei ole aiempaa palkattua työvoimaa eli ns. yksinyrittäjät.

Ehdot

- Satakunnan työllisyysalueella toimiva yksinyrittäjä
 - Yksinyrittäjällä tarkoitetaan taloudellista toimintaa harjoittavaa yritystä tai yrittäjää, jolla ei ole palkattua henkilöstöä tukihakemuksen ajankohtana. Yrityksen oikeudellisella muodolla ei ole vaikutusta.
- Tuki on hakijalle vähämerkityksistä tukea eli ns. de minimis -tukea. Tuen myöntämisessä noudatetaan tähän liittyvää lainsäädäntöä. (Komission asetus (EU) 2023/2831)
- Tuen saajalla ei saa olla verovelkaa tai sillä tulee olla Verohallinnon hyväksymä suunnitelma verovelan maksamiseksi.
- Palkattavan henkilön tulee olla työtön työnhakija, jonka kotikunta on Satakunnan työllisyysalueella.
- Palkattavalle henkilölle tulee maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa
- Minimityösuhdeaika on 6 kk ja palkkataso vähintään 930 €/kk
- Tuki maksetaan avustuksena, jota ei tarvitse maksaa takaisin, elleivät takaisinperinnän edellytykset täyty.
- Takaisinperintä, jos työsuhde päättyy 6 kk kuluessa (mahdollisuus palkata uusi ehdot täyttävä henkilö ilman tuen menettämistä).

Tuki

- 5 000 € kertakorvaus työsuhteen alussa.

Vaikutukset

- Työllistämistuet täydentävät lakisääteisiä tukia:
 - 55+ työllistämistuki jatkuu subjektiivisena oikeutena.

- Nuorten työllistymisaseteli on valtion valmistelussa, ja sen suunniteltu voimaan tulo vuoden 2026 aikana. (Toteutetaan työllisyysalueiden kautta valtion erillisrahoituksella)
- Malli tarjoaa työnantajille selkeämmän ja hallinnollisesti kevyemmän vaihtoehdon sekä kunnille taloudellisesti ennakoitavan ja aidosti työllistymistä tukevan keinon vähentää maksuosuuksia. Alentaa kuntien työttömyysetuuksien maksuosuuksia työssäoloehdon täyttymisen kautta.
- Tuet vahvistavat työllisyysalueen mahdollisuuksia vaikuttaa pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen ja pk-yritysten kasvuun.
- Tukee erityisesti mikro- ja pk-yritysten rekrytointikykyä ja kasvumahdollisuutta.
- Kertynyt työssäoloehto ehkäisee työnhakijoiden paluuta kunnan maksuosuudelle.

Työllisyysalueen avustuksiin varattu määräraha on vuodelle 2026 noin 2,7 miljoonaa euroa. Siitä työllistämistukien (työllistämislisä pitkäaikaistyöttömien työllistämiseen ja ensimmäisen työntekijän rekrytointituki) osuus olisi n. 1,7 Me.

Seuranta

Tukivarojen jakautumista kuntien kesken seurataan säännöllisesti. Tavoitteena on huomioida valtionosuuksista muodostuvat rahoitusosuudet sekä työttömyysetuuksien maksuosuudet ja rakennetyöttömyyden määrä. Työllisyysalue huolehtii siitä, että jokaisessa kunnassa ne työnhakijat, jotka täyttävät tukikriteerit, ovat tietoisia mahdollisuudesta työnantajan hakea heihin kohdistuvaa tukea. Työnantajat päättävät rekrytoinneistaan, ja työllisyysalue voi yhdessä kuntien kanssa kohdentaa markkinointia sinne, missä tukien hyödyntäminen näyttää jäävän vähäiseksi.

Yritysvaikutusten arviointi

Uusilla työllistämistuilla arvioidaan olevan yrityksille pääosin myönteisiä vaikutuksia: ne alentavat rekrytointikynnystä, vähentävät palkkauskustannuksia ja parantavat erityisesti mikro- ja pk-yritysten mahdollisuuksia palkata pitkäaikaistyöttömiä tai ensimmäinen työntekijänsä. Tukien arvioidaan vahvistavan yritysten kasvua, lisäävän työvoiman saatavuutta ja nopeuttavan palkkauspäätöksiä ilman merkittäviä markkinahäiriöitä. Hallinnollinen kuormitus yrityksille pysyy vähäisenä, koska tukien ehdot ja hakumenettely ovat selkeät ja yhtenäiset.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää:

- Pyytää työllisyysalueen sopimuskunnilta lausunnot edellä esitetystä työllistämislisän ja ensimmäisen työntekijän rekrytointituen käyttöönotosta. Lausunnot pyydetään toimittamaan viimeistään 31.1.2026.
- Valtuuttaa kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikön päättämään tukimuotojen käyttöönotosta, mikäli kaikki sopimuskunnat antavat myönteisen lausunnon.

Mikäli lausunnoissa esitetään muutostarpeita tai työllistämislisän ja ensimmäisen työntekijän rekrytointituen käyttöönottoa ei yksimielisesti puolleta, asia tuodaan jaoston uuteen käsittelyyn.

Tiedoksi

Jonna Vainio (jonna.vainio@pori.fi)

§ 35

Työllisyysalueen ulkopuolisten asiakkaiden laskutus

PRIDno-2025-8347

Valmistelijat / lisätiedot:

Marko Haapasaari, TE-projektitalouspäällikkö, marko.haapasaari@pori.fi

**TYÖNHAKIJA-ASIAKKAIDEN VALTAKUNNALLISEN LIIKKUVUUDEN JA
TYÖVOIMAKOULUTUKSIIN YLIALUEELLISESTI OSALLISTUVIEN ASIAKKAIDEN
KUSTANNUSTEN HINNOITTELU JA LASKUTTAMINEN KOTIKUNNILTA**

Lakiperusta

Kustannusten korvaamisesta säädetään laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023, 17§), jonka mukaan työttömällä työnhakijalla on oikeus osallistua työvoimakoulutukseen, joka parantaa hänen ammattitaitoaan ja työllistymismahdollisuuksiaan, riippumatta koulutuksen sijainnista. Työvoimapalveluiden piiriin kuuluva asiakas voi siis hakeutua vapaasti työvoimakoulutukseen myös toiselle työllisyysalueelle.

Samoin työnhakija-asiakkaalla on tietyin laissa määrätyin edellytyksin mahdollisuus pyytää kirjallisesti kotikuntansa mukaiselta työllisyysalueelta asiakkuutensa siirtoa toiselle työllisyysalueelle. Tällöin vastaanottavan työvoimaviranomaisen on tarjottava työvoimapalveluita kyseiselle asiakkaalle kuten muillekin työllisyysalueensa asiakkaille.

Näiden edellä mainittujen työnhakija-asiakkaiden liikkuvuuden turvaavien lainkohtien mukaisten palveluiden kustannusten korvaamisesta säädetään myös laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023, 18§). Lain perusteella syntyneet kustannukset palvelut järjestävälle työllisyysalueelle korvaa asiakkaan kotikunta. Laskutuksen hoitamiseksi Satakunnan työllisyysalueelle tulee laatia laskutusperusteet.

Valtakunnallinen valmistelu

Laki, työ- ja elinkeinoministeriö tai KEHA ei ole antanut valtakunnallista ohjeistusta laskutukseen. Asiaa on valmisteltu yhteistyössä C23-kaupunkien työryhmässä, joka on pyrkinyt löytämään mahdollisuuksien mukaan yhtenäisiä käytäntöjä ja laskutusperusteita. Täysin yhdenmukaisen mallin laatimista haastaa se, että työllisyysalueet ovat eri kokoisia ja eri tavoin toimivia.

Satakunnan työllisyysalueen laskutusmalli mukailee C23-kuntien työryhmän mallia, jota korjataan tarpeen mukaan.

Laskutuksen kohdentaminen:

- Lainsäädännön mukaan lasku osoitetaan aina asiakkaan kotikunnalle.
- Laskutusperuste syntyy, kun asiakas siirtyy käyttämään toisen työllisyysalueen tarjoamaa palvelua, ja on tehnyt lain 17 §:n 2 momentissa edellytetyn ilmoituksen kotikuntansa työvoimaviranomaiselle siirtymisestä toisen työvoimaviranomaisen asiakkaaksi.
- Työvoimakoulutuksissa (pois lukien kotoutumiskoulutus) kustannus kohdennetaan asiakkaan kotikuntaan valintapäätöshetkellä käytettävissä olevan tiedon mukaan.

- Kotoutumiskoulutuksissa kustannus kohdennetaan asiakkaan kotikuntaan laskutusjakson päättymispäivän tiedon mukaan, koska kotoutumiskoulutusten kestot ovat pitkiä ja laskutuksia tehdään useita koulutuksen aikana.
- Asiakkailla, joilla ei ole kotikuntatietoa: kustannusvastuu on asiakkaan koulutuksen hyväksyneellä kunnalla. (Kyse useimmiten koto- asiakkaasta)
- Työvoimaviranomainen on tarvittaessa yhteydessä laskutettavaan kuntaan laskutusosoitteen varmistamiseksi.

Laskutusmallin vaatimukset:

Työllisyysalueen palveluihin osallistuvan kulut voidaan laskuttaa asiakkaan kotikunnalta, kun on laadittu malli laskutusperusteista ja hinnoittelusta. Mallin tulee soveltua sekä lyhytaikaisesti että pysyvämmiin siirtyneisiin asiakkaisiin. Laskutuksen tulee olla hallinnollisesti kevyt ja helppo toteuttaa, sekä laskutusperusteiden selkeät. Yksiselitteistä hinnastoa on vaikea toteuttaa, koska palveluiden hinnat vaihtelevat sisältöjen mukaan. Laskutusperusteet on eritelty muuttuviksi ja kiinteiksi.

Satakunnan työllisyysalueen palveluhinnoittelu alueen ulkopuolisilta asiakkailta:

Työvoimakoulutukset:

Työvoimakoulutuksen tavoitteena on parantaa työllistymismahdollisuuksia tarjoamalla koulutusta, joka voi johtaa perus-, ammatti- tai erikoisammattitutkintoon

- **Palvelun muuttuva yksikköhinta (eur):** Muodostuu palveluntarjoajan koulutuksen tai valmennuksen hinnasta tai koulutuspäivistä per osallistuja.
- **Järjestely- ja hallinnointikulut + 8 %:** lisätään kattamaan palvelun järjestämisestä ja hallinnoinnista johtuvat kulut.
- **Laskutus:** koulutuksen päättymisen jälkeen, kun koulutukseen liittyvät hallinnolliset tehtävät ovat valmiina. Huom! Mikäli koulutus on pitkäkestoinen ja siinä on useita laskutusjaksoja, voidaan laskuttaa koulutuksen laskutussyklin mukaisesti ilman, että tarvitsee odottaa koulutuksen päättymistä.
- Maksuaika 21 päivää

Yhteishankintakoulutukset:

Työvoimaviranomaisen ja yrityksen yhdessä järjestämällä yhteishankintakoulutuksella pyritään lisäämään ammatillista osaamista ja valmiuksia, tavoitteena rekrytointi, täsmä- tai muutuskoulutus nykyisille tai uusille työntekijöille.

- **Palvelun muuttuva yksikköhinta (eur):** muodostuu työvoimaviranomaisen osuudesta koulutuskustannuksiin eur/hlö.
- **Järjestely- ja hallinnointikulut + 8 %:** lisätään kattamaan palvelun järjestämisestä ja hallinnoinnista johtuvat kulut.
- **Laskutus:** koulutuksen päättymisen jälkeen, kun koulutukseen liittyvät hallinnolliset tehtävät esim. arvioinnit tai lausunnot ovat valmiina.
- Maksuaika 21 päivää

Siirtyvän asiakkaan palvelut:

Siirtyvä asiakas on henkilö, joka siirtyy muun kuin oman työllisyysalueensa palveluiden käyttäjäksi, mutta hänen kotikuntansa ei vaihdu.

- **Kiinteä yksikköhinta:** 400 €/vuosi peruspalvelu. Määritelty C23-ryhmässä. Laskuun lisätään mahdolliset asiakkaalle tarjotut palvelut, kuten valmennukset tai koulutukset niiden toteutuneiden yksikkökulujen mukaisesti.

- **Järjestely- ja hallinnointikulu + 8 %**, lisätään kattamaan palvelun järjestämisestä ja hallinnoinnista johtuvat kulut.
- **Laskutus:** Tarvittaessa kaksi kertaa vuodessa. Loppuvuoden laskut lähetetään marraskuun loppuun mennessä, niin että ne ehtivät kirjautua oikealle talousarviovuodelle.
- Maksuaika 21 päivää
- Laskun liitteestä käydä ilmi asiakkaat (ATMT-asiakastunniste) ja palvelutyyppi, josta laskutetaan (peruspalvelu vai muu täydentävä palvelu)
- Yksityiskohtaisen erittelyn toteutetusta palvelusta maksaja voi tarkistaa ATMT:lta
- Erittely koulutuksiin osallistumisista, em. laskutusperusteiden ja yksikköhintojen mukaan.

Yhteenveto:

Palvelu	Hinnoitteluperuste	Laskutusohje
Työvoimakoulutus	Muuttuva yksikköhinta + 8%	Laskutus koulutuksen päätyttyä
Yhteishankintakoulu-tus	Osuus kustannuksista + 8%	Laskutus koulutuksen päätyttyä
Siirtyvän asiakkaan palvelut	Kiinteä 400 € + 8%	Laskutus 2 kertaa vuodessa

Laskun merkinnät

- Laskussa tulee olla selkeä selite ja peruste laskulle, ja viittaus että kotikunnan tulee olla tarvittaessa yhteydessä kunnan työvoimapalveluista vastaavaan työvoimaviranomaiseen.
- Laskun sisällöstä tulee käydä ilmi laskutusperusteet (ml lakisääteisyys), joka korostuu, koska useat kunnat eivät järjestä itse työllisyyspalveluita.
- Laskun maksuaika tulisi olla vähintään 21 päivää, jotta lasku ehditään tarvittaessa ohjata oikealle taholle.
- Laskussa on tiedot yhteyshenkilöstä, jolta saa laskun liitteen (ml asiakkaiden ATMT-tunnisteet, joiden avulla on mahdollista tarkistaa lasku) salatulla sähköpostilla.
- Liitteessä tulee olla luettelo, jossa on yksilöity koulutus sekä asiakas (URA ATMT-asiakasnumero), joka on koulutukseen osallistunut.

Porin kaupungin tilinpitoa varten laskussa tulee olla merkittynä:

Kustannuspaikka ja tili, pakollinen kohdetunniste: 14100655012 Työllisyysalueen ulkopuolinen kunta. Tunnisteen avulla ulkopuoliset asiakkaat voidaan yksilöidä ja se toimii samalla muisti- / tarkistuslistana laskutuksessa.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää hyväksyä työvoimapalveluiden ylläpitämisestä laskutus- ja hinnoittelukäytännön esittelyn mukaisesti.

§ 36

Satakunnan työllisyysalueen kokouspäivät vuonna 2026

PRIDno-2025-8405

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Satakunnan työllisyysalueen jaoston kokousaikataulusta vuonna 2026 on sovittu jaoston puheenjohtajan ja esittelijän johdolla alustava kokousaikataulu.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää kokoontua 2026 seuraavasti:

- torstai 12.3.2026 klo 16.30, kaupunginvaltuuston istuntosali
- torstai 11.6.2026 klo 16.30, kaupunginvaltuuston istuntosali
- torstai 10.9.2026 klo 16.30, kaupunginvaltuuston istuntosali
- torstai 10.12.2026 klo 16.30, kaupunginvaltuuston istuntosali

Poikkeuksista sovitaan erikseen.

Tiedoksi

Hallintopalvelut (LUMU-tiimi, Pori Listat, kirjaamo)